

От работодателя

Заведующий
МБДОУ ЦРР –
д/с №53 «Истоки» г.Ставрополя
2017г.

И.Н.Иванова



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР –
д/с №53 «Истоки» г.Ставрополя
Жагья М.С.
2017 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центра развития ребенка – детского сада №53 «Истоки»
города Ставрополя на 2017-2020г.г.
принят комиссией для ведения переговоров, подготовки проекта,
заключения коллективного договора и контроля за его
выполнением 12.10. 2017г.

Зарегистрировано в
комитете труда
и социальной защиты
населения администрации
города Ставрополя

№ 288 16.10.2017

Н.Ф.Салыгина

Зарегистрировано в городе профсоюзов
работников
образования и науки Российской Федерации
13.10.2017 № 87-5

Н.Ф.Салыгина



Оглавление

ОГЛАВЛЕНИЕ

Общие положения	стр. 1
Трудовые отношения	стр. 1 - 2
Обеспечение занятости	стр. 2
Рабочее время и время отдыха	стр. 2 - 3
Оплата труда	стр. 3 - 4
Охрана труда и социальные гарантии	стр. 4 - 5
Осуществление контроля за выполнением обязательств коллективного договора	стр. 6
Перечень приложений к коллективному договору	стр. 6

Раздел I. Общие положения

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центре развития ребенка – детском саду №53 «Истоки» города Ставрополя (далее - **Организация**).

Коллективный договор заключен с целью повышения жизненного уровня работников **Организации** и содержит дополнительные по сравнению с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, обязательства сторон коллективного договора по улучшению условий и оплаты труда работников, предоставлению льгот, гарантий и компенсаций.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель, в лице заведующего МБДОУ ЦРР – д/с №53 «Истоки» г.Ставрополя Ивановой Ирины Николаевны (далее – **Работодатель**);

- работники **Организации**, представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР – д/с №53 «Истоки» г.Ставрополя Жатько Марины Сергеевны (далее – **Профсоюз**).

Действие коллективного договора распространяется на:

- всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада №53 «Истоки» города Ставрополя.

Коллективный договор заключается на 2017-2020 годы и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Раздел II. Трудовые отношения

При поступлении на работу трудовые отношения оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – один передается работнику, другой хранится у **Работодателя**.

При приеме на работу **Работодатель** обязан ознакомить работника с действующими в **Организации** коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, с состоянием условий труда на его рабочем месте.

С целью проверки соответствия работника поручаемой работе в трудовой договор может быть включено условие об испытании. Срок испытания не превышает срок, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации.

В трудовом договоре оговариваются обязательные и дополнительные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно установленной за исполнение работником должностных обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц, размер выплат компенсационного характера, размер выплат стимулирующего характера. Условия трудового договора могут быть

изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Раздел III. Обеспечение занятости

При наличии вакансий **Работодатель** выделяет не менее 1 % рабочих мест для трудоустройства молодежи, окончившей общеобразовательные учреждения высшего образования, среднего (полного) образования, образовательные учреждения начального профессионального образования.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному комитету Профсоюза не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу информацию о возможном массовом увольнении.

Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, при ухудшении финансово-экономического положения организации.

При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе имеют категории, предусмотренные статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации.

При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (не менее 3 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования - средства организации).

Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

Работодатель предусматривает рабочие места в счет квот для инвалидов и несовершеннолетней молодежи.

Раздел IV . Рабочее время и время отдыха

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** в Правилах внутреннего трудового распорядка. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени: - воспитателям, педагогу-психологу, социальному педагогу – 36 часов, - музыкальному руководителю- 24 часа, работникам – инвалидам 1-2 группы – 35 часов.

Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать субботу.

Работникам **Организации** предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам 42 календарных дня.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза**.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем

Список профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, прилагается к коллективному договору. (Приложение №12).

Предоставляются работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости, по возрасту – до 14 к/дней;
- родителям и женам военнослужащих (погибшим или умершим)- до 14 к/ дней;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака - до 5-х к/ дней;
- смерти близких родственников – до 5-х календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня (ст. 128ТК РФ);
- работающим инвалидам – до 60 к/дней;
- для сопровождения детей в школу в первый день учебного года – 1 день;
- для проводов детей в армию – 1 день.

Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка (Приложение №7), графиках сменности, графиках отпусков.

Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего времени сокращается на один час.

Раздел V. Оплата труда

Система оплаты труда работников **Организации** устанавливается **Работодателем** с учетом мнения **Профсоюза** в Положении об оплате труда

(Приложение №1).

Размер заработной платы, устанавливаемый работнику, не может быть ниже МРОТ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается согласно Положения.

За интенсивность труда, высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с большей численностью и т.д. осуществляются доплаты согласно Положения.

Работникам на период прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки сохраняется средняя заработная плата.

Для всех случаев определения размера средней заработной платы в **Организации** применяется порядок расчета, предусмотренный ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплачивается заработная плата в соответствии со ст.136 ТК РФ не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

Не позднее, чем за два дня до срока выдачи заработной платы, каждому работнику выдаются расчетные листки.

Раздел VI. Охрана труда и социальные гарантии

Работодатель в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, обязуется:

- своевременно и в полном объеме выполнять мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда:

- обеспечивать учет и анализ производственного травматизма, принятие мер по его предупреждению, разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- выполнять представления профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов об устранении нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;

- проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников **Организации** в установленном порядке;

- проводить специальную оценку условий труда рабочих мест: рабочее место младшего воспитателя; рабочее место повара; рабочее место воспитателя;

- обеспечивать за счет собственных средств ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви;

- создавать необходимые условия для прохождения работниками медицинских осмотров.

Стороны совместно:

- обеспечивают соблюдение норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение №8).

Регулярно рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета, комиссии по охране труда вопросы состояния охраны труда в детском саду и информируют их о принимаемых мерах в этой области.

- проводят ежеквартально в **Организации** «Дни охраны труда»;

Работодатель совместно с **Профсоюзом**, комиссии по охране труда организуют контроль за состоянием условий и охраны труда в **Организации**, выполнением Соглашения по охране труда и других предусмотренных коллективным договором мероприятий, правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом

Российской Федерации (ст. 173 –177 ТК РФ).

Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие, установленное ст. 179-180 Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель обязуется:

Безвозмездно предоставлять профкому оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (музыкальный зал), а также другие условия для обеспечения деятельности профкома.

Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере 1%.

Предоставлять в установленном законодательством порядке профкому информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

Предоставлять профкому возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

Работники имеют право на получение материальной помощи согласно Положению об оказании материальной помощи (приложение №2).

Раздел VII. Осуществление контроля за выполнением обязательств коллективного договора

Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляют стороны, его подписавшие – **Работодатель и Профсоюз**, а также комиссия, образованная для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения (далее - **Комиссия**).

Отчеты сторон о выполнении обязательств коллективного договора заслушиваются на общем собрании работников один раз в год.

В период действия коллективного договора **Комиссия** осуществляет постоянный контроль за соблюдением сторонами принятых обязательств.

Для разрешения индивидуальных трудовых споров в **Организации** образуется комиссия по трудовым спорам из равного числа представителей работников и **Работодателя**.

Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленных федеральным законом.

