

От работников
Председатель первичной
профессиональной организации
Т.Г. Григорян
2019 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ ЦРР- д/с №53 «Истоки»
г. Ставрополя



И.Н. Иванова
2019 года

Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
центра развития ребенка - детского сада №53 «Истоки» города
Ставрополя
на 2017 – 2020г.г.

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением
«__» _____ 2019 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

№ 458 от 18.12.2019
дата рег. №
Иванова
подпись, печать
399120, Ставропольский край

Зарегистрировано в городской организации
профсоюза работников народного образования
и науки РФ

№ 175 от 16.12.2019г
дата рег. №
Иванова
подпись, печать
СТАВРОПОЛЬСКАЯ
ГОРОДСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ ЦРР – д/с №53 «Истоки» г. Ставрополя разработано в соответствии с постановлением администрации города Ставрополя от 04.06.2019 года № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 года № 371-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя»; приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 года № 503-ОД «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019г № 371-ОД»; приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 года № 504-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей подведомственных муниципальных учреждений города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 12.04.2018г № 213-ОД»

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим приложением, заработная плата работников МБДОУ определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады и ставки заработной платы работников устанавливаются согласно разделу 1 настоящего приложения.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам согласно разделу 2 настоящего приложения.

6. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам согласно разделу 3 настоящего приложения.

7. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам приведен в разделе 4 настоящего приложения.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении образования приведены в разделе 5 настоящего приложения.

9. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях приведен в разделе 6 настоящего приложения.

10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, комитета образования города Ставрополя (далее – комитет работники комитета, расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников комитета).

10.1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников комитета определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников комитета на установленную численность работников комитета и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

10.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников комитета на очередной финансовый год утверждается приказом комитета не позднее десяти рабочих дней со дня доведения ему в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств и доводится комитетом до руководителей.

10.3. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

11. В разработанное и утвержденное Положение по оплате труда работников МБДОУ ЦРР – д/с №53 «Истоки» в связи с производственной необходимостью допускается внесение изменений.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения образования.

1.1.1. Должностные оклады руководителя дошкольных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (заведующий)	19563	18323	17191	16170

Руководителю устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера) (далее – предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое воспитанников(человек)	Предельная кратность
1	До 500 включительно	До 3,5

1.1.2. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель заведующего по УВР	17618	16502	15482	14563

1.1.3. Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по АХЧ устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель заведующего по АХЧ, главный бухгалтер	17510	16394	15374	14450

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера) (далее – предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое воспитанников(человек)	Предельная кратность

1	До 500 включительно	До 3,0
---	---------------------	--------

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6467

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	9450
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	9910
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	10890

1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		

1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	5319
----	---------------------------------	-------------------	------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

1.	Четвертый квалификационный уровень	ведущий (экономист, бухгалтер)	7197
----	------------------------------------	--------------------------------	------

1.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: **4269 рублей**
(кладовщик, кухонный рабочий, кастелянша, рабочий по обслуживанию и ремонту здания (дворник, уборщик), рабочий по стирке и ремонту белья, электромонтер)

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: **5448 рублей**
(повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 5 разряда (слесарь - сантехник))

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему ставки заработной платы в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера.

2.1 Компенсационные выплаты осуществляются:

Работникам (в том числе по совместительству), выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется

по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Установление доплат производится за:

совмещение профессий (должностей) в пределах фонда заработной платы по вакантной должности:

расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ в пределах фонда заработной платы по вакантной должности:

кастелянше за совмещение по должности рабочего по стирке белья – 2000,00 рублей;

повару за совмещение по должности повара – 11163,00 рубля.

Работникам, выполняющим обязанности по должности временно отсутствующего работника, заработная плата производится исходя из оклада по замещаемой должности с учетом квалификационной категории замещающего работника. Воспитателю за выполнение обязанностей отсутствующего работника устанавливается доплата в размере 60% от ставки воспитателя.

2.2. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Руководители образовательных учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя образовательного учреждения в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Наименование должности	Размер доплат(%)
повар	4%
воспитатель	4%
музыкальный руководитель	4%
педагог-психолог	4%
социальный педагог	4%

2.4. Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в пределах фонда заработной платы и фиксируются в трудовом договоре, дополнительном соглашении и других локальных нормативных актах учреждения.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплата за сложность, напряженность, интенсивность и высокие результаты работы:

3.1.1. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – главному бухгалтеру (43%)

Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	3%
Контрактный управляющий	40%

3.1.2. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – экономисту (150%)

Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	125%
Организация работы, соблюдение порядка, своевременность оформления документов для загрузки персональных данных в ЕГИССО	25%

3.1.3. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – кладовщику (100%)

Погрузо-разгрузочные работы	30%
Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие замечаний в приеме документации	20%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	40%
Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	10%

3.1.4. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – кухонной рабочей, уборщик (100%)

Строгое выполнение инструкции по охране труда	50%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	50%

3.1.5. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – повар (120%)

Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	120%
---	------

3.1.6. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – дворник (100%)

Поддержание в отличном состоянии имущества ДОУ	40%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	60%

3.1.7. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – слесарь-сантехник (100%)

Поддержание в отличном состоянии имущества ДОУ	40%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	60%

3.1.8. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – рабочий по стирке и ремонту белья (80%)

Строгое выполнение инструкции по охране труда	5%
Экономия по коммунальным показателям	5%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	70%

3.1.9. Сложность, напряженность работы, интенсивность и высокие результаты работы – кастелянше (60%)

Строгое выполнение инструкции по охране труда	5%
Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	5%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	50%

3.1.10. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – заместителю заведующего по АХЧ (30%)

Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	30%
---	-----

3.1.11. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – делопроизводителю (114%)

Большой объем заполнения документации	24%
Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	10%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	80%
3.1.12. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – электрику (50%)	
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	50%
3.1.13. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – заместителю заведующего по УВР (40%)	
За наставничество молодых специалистов	20%
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	20%
3.1.14. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – педагогу-психологу (20%)	
За наставничество молодых специалистов	20%
3.1.15. Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – младшим воспитателям (75%)	
Увеличение объема работ (перенаполняемость, увеличение численности детей)	50%
Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	25%

3.2. Выплата молодым педагогическим работникам, приступившим к деятельности после окончания высших и средних специальных учебных заведений на период первых трех лет в размере 20 %.

3.3. Денежная выплата педагогическим работникам в размере 2000 рублей устанавливается:

- музыкальным руководителям;
- педагогу-психологу;
- социальному педагогу;
- воспитателям

3.4. Обслуживающему персоналу в размере 500 рублей:

- младшим воспитателям;
- работникам пищеблока;
- кладовщику;
- работникам прачечной;
- кастелянше;
- рабочим по уборке служебных помещений

Доплата к должностному окладу педагогическим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

Размер установленной настоящим Положением доплаты учитывается при исчислении среднего заработка и определении налоговой базы в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Работнику ДОУ за личный вклад в общие результаты деятельности детского сада, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий устанавливается стимулирующая выплата в размере 25 % (ст. 377 ТК РФ).

3.6. Выплата за почетное звание, ведомственный нагрудный знак – 15%.

- зам по УВР 15%

3.7. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

3.8. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет всем работникам в процентах от оклада в зависимости от количества лет, проработанных в данном учреждении.

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 10%

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

3.9. Сформировать в стимулирующих выплатах сумму на осуществление выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг с установлением фиксированной стоимости одного балла для педагогических работников в сумме 1510 рублей 00 копеек. Кол-во баллов – 54,0.

Воспитатель	1.Доступность качественного образования и воспитания	1.1.Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности	0,5
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0
	2.Состояние здоровья воспитанников, обучающихся	2.1. Показатель посещаемости воспитанниками в Д/с (в старших группах средняя посещаемость за месяц свыше 70%; в младших – свыше 60%)	1,0
		2.2.Отсутствие травм, полученных воспитанниками в Д/с	0,5

		Максимальное количество баллов по критерию	1,5
	3. Методическая, инновационная, общественная деятельность	3.1. Участие в мероприятиях городского, краевого и всероссийского уровня, или участие в ролях, или участие в работе клуба «К здоровой семье через детский сад»	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Музыкальный руководитель.	1. Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, воспитанников, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени.	1.1. Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровые сберегающих технологий	0,5
		1.2. Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, края (конкурсы), публикация на сайте ДОУ	1,0
		1.3. Показатель посещаемости воспитанниками в ДОУ (65% и более)	1,0
		1.4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Педагог-психолог, социальный педагог	1. Методическая, инновационная и общественная деятельность	1.1. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, ДОУ)	0,5
		1.2. Показатель посещаемости воспитанниками в ДОУ (65% и более)	1,0
		1.3. Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, края (конкурсы),	1,0

		публикация на сайте ДОУ 1.4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Раздел 4. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам

4.1. Аттестация педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.

4.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда работников определены в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации.

4.4. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на

установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.5. Изменение размеров должностных окладов производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.6. Руководитель МБДОУ ЦРР – д/с №53 «Истоки» проверяет документы об образовании и устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников несет их руководитель.

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

5.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) ставки для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

5.2. Ставка заработной платы педагогических работников выплачивается за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальному руководителю;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

воспитателям; педагогу-психологу, социальному педагогу.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных

обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

5.2. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

5.3. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Раздел 6. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников учреждения

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час педагогической работы, указанной в пункте 6.1. настоящего положения, определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника на количество рабочих часов в месяц, установленных по занимаемой должности.

Раздел 7. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

Производить при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Преподаватель, учитель	Воспитатель; социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по профилю основной работы)
Руководитель физического воспитания	Инструктор по физической культуре

Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Воспитатель, педагог доп. Образования (при совпадении профиля кружка)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы)